



**ISTITUTO di FORMAZIONE PROFESSIONALE ALBERGHIERO
di ROVERETO- Viale dei Colli, 17**

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE PER IL PERSONALE
DEL COMPARTO SCUOLA – DOCENTI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE-ANNO
SCOLASTICO 2023– 2024.**

Il giorno 21/11/2023 alle ore 10:55 ha avuto luogo l'incontro in presenza per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("Fo.R.E.G.") per i docenti formazione professionale.

Sono presenti:

per la parte pubblica

il dirigente scolastico prof. Vito Rovigo

per le organizzazioni sindacali

FLC/CGIL	sig. Raffaele Meo
CISL Scuola	assente
FGU S.A.T.O.S.	sig. Ennio Montefusco
UIL FPL Enti Locali	assente
UIL Scuola	sig.ra Monica Motter sig.ra Dolores Cramerotti

RSA CGIL prof. Mario D'Ascoli assente

RSA UIL prof.ssa Giuseppina Nigro

Visto l'art. 9 Obiettivi specifici – Contrattazione decentrata dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto scuola-area del personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche sottoscritto in data 21 dicembre 2016;

Visto il CCPL il quale prevede che le istituzioni scolastiche possano avviare la contrattazione decentrata prevista dall'art. 9 dell'accordo del 21 dicembre 2016 relativa al Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale del personale ATA e Assistente educatore, prendendo a riferimento le risorse assegnate per gli obiettivi specifici relativi al precedente anno scolastico;

Considerando che tali cifre avranno valore meramente indicativo e che i dati definitivi verranno comunicati solamente dopo la formale costituzione del Fondo per l'a.s. 2023-2024 e sulla base della consistenza del personale al 31 ottobre 2023;

Visto l'art. 9 comma 2) integrato dall'art. 19 CCPL 04/10/2018 – Obiettivi specifici – Contrattazione decentrata – che riporta le tipologie entro le quali il dirigente scolastico definisce gli obiettivi specifici per l'anno scolastico di riferimento;

(Handwritten signatures and initials)



Visto che l'art. 9 comma 5) prevede che attraverso la contrattazione decentrata le istituzioni scolastiche provvedano a:

- determinare la quota di risorse da destinare alla realizzazione di ciascun obiettivo specifico da perseguire, come indicato dal dirigente;
- individuare le categorie ed i contingenti di personale coinvolto per ciascun obiettivo specifico;
- indicare, per ciascun obiettivo specifico, le modalità di distribuzione al personale coinvolto delle risorse destinate con riguardo alla partecipazione individuale e/o collettiva al raggiungimento dell'obiettivo ed alla misurabilità della partecipazione in base ad elementi qualitativi e/o quantitativi;

Si ritiene di procedere alla contrattazione decentrata, in accordo con le organizzazioni sindacali, sulla base di valori percentuali delle risorse disponibili da assegnare a ciascun obiettivo specifico individuato;

Visto il comma 1 dell'art. 10 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/18: *"il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici finanziati con le risorse di cui al comma 1 dell'art. 9 è pari ad annui lordi € 1.500,00"*;

Preso atto dell'accordo del 4 ottobre 2018 in ordine alla revisione del CCPL del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (A.T.A.) e assistente educatore - triennio 2016-2018, parte normativa e completamento parte economica e nel rispetto di quanto previsto dal comma 4 dell'art.16

Sentito il personale docente della formazione professionale dell'istituzione nella riunione del Collegio Docenti del 10/11/2023 che ha espresso formale adesione agli obiettivi sotto indicati;

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1

DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico 2023/2024.

Art. 2

DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente della formazione professionale, assunto ed in servizio nell'Istituto per l'anno scolastico 2023/2024.

Art. 3

RISORSE DISPONIBILI

Considerato che le risorse assegnate nello scorso anno scolastico 2022/2023 ammontavano complessivamente a € 19.933,56 attribuite con determinazione della dirigente del Servizio per il Personale n. 8544 del 14 dicembre 2022, intitolata "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.R.E.G.) per il personale A.T.A. e assistente educatore, per il personale insegnante



delle scuole dell'infanzia provinciali e il personale docente delle istituzioni formative provinciali: quantificazione delle risorse per l'anno scolastico/formativo 2022/2023", si dispone analogamente per l'anno corrente come segue.

Si accantona l'importo di € 3.000,00 per viaggi di istruzione e gite scolastiche, l'importo non utilizzato verrà riassegnato su tutti gli obiettivi.

L'importo risultante verrà ripartito così come da tabella allegata.

Art. 4

OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Visto l'art. 9 comma 5 dell'accordo stralcio 21/12/2016 si stabilisce:

1. di ripartire le risorse come da documento allegato, parte integrante di questo contratto.
2. Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere incarichi.
4. Per tutti gli obiettivi le modalità di distribuzione saranno in parti uguali.
5. Il Dirigente provvederà successivamente a conferire incarichi individuali al personale coinvolto in uno o più obiettivi specifici, indicando le finalità, le modalità di svolgimento e le relative quote-assegnate.
6. L'elenco degli incarichi conferiti e i relativi obiettivi saranno esposti all'albo dell'Istituto.

Art. 5

EROGAZIONE DELLE QUOTE

1. Le attività incentivabili a favore del personale saranno compensate forfettariamente in base alla complessità dell'obiettivo e/o dell'attività svolta;
2. Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici si rimanda all'art. 10 dell'accordo stralcio.
3. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ripartita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno eventualmente assegnate al supplente che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico.
4. La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente avverrà nella forma di valutazione e/o autovalutazione che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento prima dell'invio delle tabelle all'ufficio pagatore. (Art.10 comma 3)
5. E' fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine al raggiungimento degli obiettivi.
6. L'istituzione formativa provvederà alla determinazione dei compensi entro il mese di agosto.
7. Delle comunicazioni sarà data contestuale notizia agli Uffici competenti in materia. L'istituzione formativa fornirà inoltre alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi importi.



Art. 6

NORME FINALI

Il presente contratto è pubblicato sul sito web dell'Istituto e Amministrazione Trasparente ed è inviato all'APRAN, all'Ufficio provinciale competente in materia e alle O.O.S.S. rappresentative.

Letto approvato e sottoscritto dalle parti:

per la parte pubblica

il dirigente prof. Vito Rovigo

per le organizzazioni sindacali

FLC/CGIL sig. Raffaele Meo

FGU S.A.T.O.S. sig. Ennio Montefusco

UIL Scuola sig.ra Monica Motter

sig.ra Dolores Cramerotti

RSA UIL Scuola prof.ssa Giuseppina Nigro

n. 1 allegato

F.O.R.E.G. - ANNO FORMATIVO 2022/23
**OBIETTIVI SPECIFICI - TIPOLOGIE INDIVIDUATE E TIPOLOGIA
 PROGETTUALE INDICATA**

TIPOLOGIA DI ATTIVITA' INDICATA DALLA PROVINCIA

A)	Potenziamento dell'insegnamento delle lingue straniere in coerenza con il piano del trilinguismo e coinvolgimento in progetti di mobilità internazionale degli studenti;
B)	Tutoraggio e altre forme di impegno nelle attività specifiche relative alle transizioni scuola lavoro (alternanza, tirocini curricolari ed estivi, formazione specialistica per l'inserimento lavorativo, rapporti con le aziende, attività specifica di accompagnamento al lavoro);
C)	Attuazione dei progetti relativi all'inclusione dei ragazzi con BES ed in situazione di disagio sociale;
D)	Impegno nelle attività per la formazione degli adulti;
E)	Impegno attivo nello sviluppare e testare metodologie ed approcci didattici innovativi;
F)	Partecipazione attiva nell'organizzazione di attività di orientamento in entrata ed in uscita nonché di accoglienza e tutoraggio degli studenti
G)	Partecipazione ad attività di formazione e/o autoformazione in ambiti di interesse professionale riconosciuti dall'istituzione formativa;
H)	Particolare impegno in attività richieste dall'istituzione formativa, non altrimenti disciplinate o remunerate, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate e per l'effettuazione di forme particolari di flessibilizzazione dell'orario di lavoro che comportino una oggettiva gravosità, ivi comprese le attività per le sessioni di esame.

ISTITUTO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE ALBERGHIERO ROVERETO		FOREG DOCENTI	
TIPO ATTIVITA'			
T.A.	DENOMINAZIONE PROGETTO	N.	% assegn
C)	Referenti Bes	37	23,00%
C)	Spettacolo teatrale meeting studentesco e Sipario d'Oro	2	1%
H)	Coordinatori di classe	13	21,00%
H)	Verbalisti nei consigli e scrutini di classe	80	8,00%
H)	Prove di ammissione privatisti, prove d'esame per la qualifica del 3 ^a anno e diploma 4 ^a anno.	36	14,00%
H)	Nucleo Interno di Valutazione	2	3,00%
H)	Commissione orari	3	5,00%
H)	Laboratorio Bic	3	6,00%
H)	Dispense Panificazione e Pasticceria	7	2,00%
H)	Dispense Tedesco	6	2,00%
H)	Manifestazioni eventi esterni	8	4,00%
H)	Revisione e aggiornamento programma magazzino	3	2,00%
H)	Ricette Magazzino	8	2,00%
H)	Inaugurazione Bic	6	2,00%
H)	Progetto Bar	4	3,00%
H)	Videoricette Pasticceria - Inclusione	3	2,00%
%TOT.		100,00%	

Le quote saranno assegnate in maniera differenziata secondo l'impegno richiesto