



DELIBERAZIONE N. 6 /2025

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE

Seduta del 26.09.2025

OGGETTO: Approvazione della relazione del Dirigente sul processo di valorizzazione del merito dei docenti

L'anno duemilaventicinque, addì ventisei del mese di settembre alle ore 14.00 regolarmente convocato, si è riunito in modalità mista il

CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE

Componenti	Cognome e Nome	Presenti	Assenti
Dirigente	ROVIGO VITO	X	
Docente	COLLINI CORRADO	X	
Docente	BALDO VALENTINO	X	
Docente	LANEVE DONATO	X	
Genitore	BENONI LORENZO	X	
Genitore	MOGGIO TERESA	X	
Studente	RONCHER DANIELE		X
Studente	VASSALLO PALEOLOGO SERENA		X
Rapp. Comp. ATA	VIOLA SABRINA	X	
Rapp. Comune di Rovereto	VALDUGA SILVIA	X	
Presidente ASAT Vallagarina	NARDELLI MAURO	X	
Presenti:		9	
Assenti:			2

Presiede la riunione la Presidente del Consiglio, Teresa Moggio.

Funge da Segretario il responsabile amministrativo, dott.ssa Annalisa D'Agostino.

Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta e dà inizio alla trattazione degli oggetti sopraindicati.

PREMESSA



L'art 87bis della Legge provinciale agosto 5/2006 prevede la valorizzazione professionale del personale docente delle istituzioni scolastiche e formative provinciali sulla base dei seguenti criteri:

- qualità dell'insegnamento
- assolvimento di responsabilità di carattere organizzativo e didattico
- formazione continua
- sviluppo professionale.

La deliberazione della Giunta provinciale n. 307 del 2 marzo 2018 ha approvato le Linee guida della valutazione dei dirigenti scolastici e prevede che il dirigente ponga in essere processi ed azioni finalizzate a valorizzare le professionalità del personale dell'istituto.

La Delib. n. 981 della Giunta Provinciale della P.A.T. del 15 giugno 2018 ha approvato la metodologia di valorizzazione del merito del personale docente.

La Nota del Dipartimento Istruzione e Cultura del 29.11.2024 prot. n. PAT/897382 ha confermato l'*iter* di assegnazione della valorizzazione professionale del personale docente delle II.SS. provinciali per l'a.s. 2024-25.

La Deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 1162 di data 8 agosto 2025 ha indicato il riparto delle risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche provinciali per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2024/25, attribuendo all'Istituto di Formazione Professionale Alberghiero di Rovereto la somma di di € 14.307,00 lordo dipendente, da destinare a detta valorizzazione.

Ai sensi dell'art 87bis della Legge Provinciale 5/2006 spetta al Dirigente Scolastico l'individuazione dei criteri per l'attribuzione di tale somma sulla base dei principi generali stabiliti dalla predetta Legge.

Il sottoscritto dirigente scolastico dichiara di avere recepito le disposizioni, operato le scelte e attuato le azioni finalizzate alla valorizzazione del merito del personale docente (d'ora in avanti "valorizzazione") presso l'Istituto di propria titolarità, come di seguito descritto:

Prima fase: informazione, coinvolgimento degli OO.CC. di istituto e invito alle candidature da presentarsi attraverso un modello di autocertificazione:

- riunioni di staff per definire le modalità di assegnazioni nei precedenti aa.ff.;
- 13 dicembre 2024: comunicazione di avvio del processo di valorizzazione del merito e condivisione del modello in Collegio Docenti Unitario;
- 23 dicembre 2024: comunicazione da parte del dirigente alla Dirigente Generale dott.ssa Francesca Mussino, di avvio del processo di valorizzazione del merito dei docenti, con allegata la scheda di autocandidatura (prot. ifpar_tn-4900);
- 23 dicembre 2024: contestuale comunicazione di avvio del processo di valorizzazione alle OO.SS. con informazione preventiva sui criteri generali di attribuzione dei compensi finalizzati alla valorizzazione professionale dei docenti (prot. ifpar_tn-4900);



- 4 luglio 2025, ritiro delle schede di autovalutazione debitamente protocollate, della documentazione e/o le autocertificazioni delle evidenze presentate dai docenti.

Seconda fase: procedure relative alla valutazione delle candidature e di valorizzazione dei docenti d'ufficio

- Analisi della documentazione riferita ad ogni docente da parte del dirigente scolastico a partire dalle attestazioni riportate nella scheda di valutazione, con allegate le evidenze presentate dai docenti e successiva consultazione della documentazione non riportata nella scheda di autovalutazione, ma ritenuta utile ai fini della valutazione dei singoli indicatori.
- Valutazione delle candidature secondo i criteri e le procedure dichiarate relativamente a ciascun indicatore e ai documenti allegati, tenendo conto della quantità e della qualità delle evidenze allegate. Non è stato attribuito alcun punto nei casi in cui l'esame delle evidenze fornite dai docenti o, in mancanza, conservate agli atti della scuola ovvero già a conoscenza del sottoscritto, non avesse fatto emergere alcun elemento valido a conferma dell'autovalutazione del docente. Quando invece siano emersi elementi a supporto di quanto dichiarato dal docente, tale numero è stato confermato e, se del caso, diminuito o aumentato in relazione alla quantità e qualità delle evidenze prodotte o agli atti della scuola.
- Valutazione da parte del dirigente di docenti "meritevoli" che non avessero presentato autocertificazioni, sulla base della documentazione reperibile agli atti della scuola. In ciascuno dei due casi, in fase di attribuzione del punteggio è stata valutata la seguente documentazione:

- programmazioni, progetti e coerenza con il Progetto di Istituto;
 - relazioni dei docenti di fine anno scolastico;
 - documentazione delle attività didattiche e laboratoriali;
 - documentazione relativa ai prodotti realizzati dagli studenti nel corso dell'anno;
 - attestazioni di partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento, titoli conseguiti nell'anno scolastico 2024-25
 - attestazione di produzione di materiale didattico e di documentazione;
 - fogli firma attestanti la presenza alle riunioni deliberate dal Piano Annuale dei Docenti;
 - incarichi di responsabilità, di collaborazione, di coordinamento, di tutoraggio.
- Elaborazione di una graduatoria dei docenti sulla base della somma del punteggio conseguito da ciascuno di essi in ogni area.
 - Suddivisione proporzionale dell'importo totale di € 14.307,00 attribuito all'Istituto di Formazione Professionale Alberghiero di Rovereto tra i docenti che abbiano totalizzato almeno 10 punti (attribuzione media pari a 46,96 punti/docente) e attribuzione della valorizzazione come segue:
 - numero di docenti a cui è stata attribuita la valorizzazione: 28 docenti di cui 14 a tempo determinato; 14 a tempo indeterminato.
 - Tali docenti rappresentano il 42,4% dell'organico dell'istituto e quindi la percentuale è in linea con quanto indicato dalla delib. n. 981 della Giunta Provinciale della P.A.T. del 15 giugno 2018;
 - il valore minimo è stato di euro 217,60 quello massimo di 1.196,78 nel rispetto dell'indicazione di non superare di dieci volte la quota minima da quella massima;
 - il risultato mediano della valorizzazione attribuita ai docenti a tempo indeterminato e determinato è risultato 435,19 euro;
 - la media invece dei compensi è risulta essere 510,96 euro.



Terza fase: formalizzazione, informazione e pubblicizzazione

Sono stati prodotti:

- la graduatoria generale con l'elenco dei docenti graduati in relazione al punteggio conseguito
- l'elenco con i dati aggregati delle valorizzazioni attribuite;
- le lettere specificamente indirizzate a ciascun docente indicanti il punteggio attribuito, la cifra erogata e l'indicazione per l'eventuale rifiuto dell'assegnazione;
- la Determina di assegnazione della quota di valorizzazione del merito del personale docente del 9 agosto 2024 repertorio n. 58/25 pubblicata sul sito web della Scuola (Albo scolastico);
- la presente relazione per il Consiglio dell'Istituzione.

La documentazione indicata nella presente relazione è conservata agli atti, con il relativo materiale di accompagnamento.

Conclusioni

Tra i 28 docenti (dei 66 complessivi a base di calcolo) che hanno avuto accesso al premio se ne annoverano alcuni attivamente impegnati maggiormente nell'organizzazione delle attività, altri più protesi sul fronte della qualità dell'insegnamento e altri ancora impegnati soprattutto verso l'utilizzo delle nuove tecnologie legate alla didattica e ai processi di internazionalizzazione dell'Istituto. Il totale del punteggio attribuito è stato pari a 1315 punti complessivi.

Di seguito il resoconto completo diviso per le tre macroaree presenti nel modulo di autocandidatura:

- "a" qualità dell'insegnamento ha ottenuto un punteggio complessivo di 845 punti pari a 64,26 % del totale punti;
- "b" positivo assolvimento di responsabilità di carattere organizzativo e didattico, ha ottenuto un punteggio complessivo di 380 punti pari a 28,90% del totale punti;
- "c" attività di sviluppo professionale ha ottenuto un punteggio complessivo di 90 punti pari al 6,84% del totale punti.

Nessun docente ha rifiutato l'importo comunicato per la valorizzazione del merito.

IL CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE

VISTO	l'art 87 bis della Legge provinciale n. 5/2006
VISTA	la Deliberazione della Giunta Provinciale n. 307 del 2 marzo 2018 relativa all'approvazione delle Linee guida della valutazione dei dirigenti scolastici



VISTA	la Deliberazione della Giunta Provinciale n. 981 del 15 giugno 2018 relativa all'approvazione della metodologia di valorizzazione del merito del personale docente;
VISTA	la nota del Dipartimento Istruzione e Cultura del 29.11.2024 prot. n. PAT/897382 ha confermato l'iter di assegnazione della valorizzazione professionale del personale docente delle II.SS. provinciali per l'a.s. 2024-25.
VISTA	la Delibera Giunta Provinciale di Trento n. 1162 di data 8 agosto 2025 nella quale vengono indicati gli importi destinati alla valorizzazione del merito del personale docente per ciascuna istituzione scolastica;
VISTA	la Relazione del Dirigente Scolastico al Consiglio dell'Istituzione sull'assegnazione della valorizzazione del merito dei docenti;
DOPO	approfondita discussione;

con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di esprimere parere positivo sulla coerenza dell'assegnazione delle risorse per la valorizzazione del merito del personale docente da parte del dirigente scolastico, rispetto ai criteri stabiliti dalla Giunta Provinciale;
2. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'albo dell'Istituto, ai sensi dell'art 14, co. 6, del D.P.G.P. 18.10.1999, N. 13-12/Leg.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
Sig.ra Teresa Moggio

La verbalista
dott.ssa Annalisa D'Agostino
Annalisa D'Agostino

Il presente provvedimento è reso pubblico in applicazione dell'articolo 31 e seguenti della legge provinciale n. 23 /1992 e s. m.

La deliberazione è immediatamente esecutiva.